



ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
ORASUL BAICOI
STR. UNIRII, NR.21 COD : 105200
TEL: 0244.260830/0244.260816 FAX: 0244.260987
WEB: www.primariabaicoi.ro



NR. 3.749
Băicoi, 10.02.2021

CĂTRE,

**MINISTERUL DEZVOLTĂRII , LUCRĂRILOR PUBLICE
ȘI ADMINISTRAȚIEI**

Urmare adresei dvs nr. 2157 din 08.01.2021 vă transmitem raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 la nivelul UAT Băicoi și Indicatorii de evaluare aferenți inventarului măsurilor de transparență prevăzute în SNA pentru perioada 01.01 – 31.12.2020

**PRIMAR
MARIUS-IOAN CONSTANTIN**





ROMANIA

ROMANIA
JUDETUL PRAHOVA
ORASUL BĂICOI
STR. UNIRII, NR.21 COD : 105200
TEL: 0244.260830/0244.260816 FAX: 0244.260987
WEB: www.primariabaicoi.ro



NR. 3.745
Băicoi, 10.02.2021

Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul UAT Băicoi în anul 2020

1. Introducere

Activitatea Primăriei oraș Băicoi, cu sediul în Oraș Băicoi, str. Unirii, nr.21, jud. Prahova, a vizat, în anul 2020, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremăției interesului public atât la nivelul primarului orașului Băicoi, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

2. Activități realizate

În anul 2020, la nivelul Primăriei orașului Băicoi au fost intensificate eforturile pentru o transpunere în practică a reglementărilor privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, unde au fost întreprinse următoarele activități:

- Îmbunătățirea accesului la informații de interes public prin configurarea site-ului Primăriei oraș Băicoi;
- Creșterea transparenței privind bugetul local, prin creșterea numărului de informații și rapoarte postate pe site-ul instituției;
- Respectarea legislației în materie de achiziții publice;
- Efectuarea de controale periodice privind executarea lucrărilor de construire pe teritoriul UAT Băicoi în vederea respectării disciplinei în construcții, controale efectuate de reprezentanții Serviciului Urbanism din cadrul UAT în colaborare cu reprezentanții Poliției Locale cu atribuții în domeniu conform Legii 155/2010;
- Prin Dispoziția nr 383/ 26.06.2020 a fost aprobată Procedura operațională privind efectuarea achizițiilor publice prin cumpărare directă – PO – CATC – 89 ediția II, rev.I;

- Prin Dispoziția 374/18.06.2020 a fost aprobată procedura operațională privind organizarea și exercitarea controlului finanțier preventive – PO – SGRF – 99 ediția I, rev.I;
- A fost elaborată Procedura operațională PO – SNA – 143 privind prevenirea și soluționarea conflictelor de interes și a situațiilor de incompatibilitate fiind înaintată spre analiză, avizare și aprobare;
- A fost elaborată Procedura operațională PO – SNA -144 privind completarea și depunerea declarațiilor de avere și interes fiind înaintată spre analiză, avizare și aprobare;
- A fost întocmit Raportul de evaluare a implementării Legii 52/2003 pentru anul 2020;
- A fost întocmit Raportul de evaluare a implementării Legii 544/2001 pentru anul 2020;
- S-au identificat, în baza chestionarelor privind respectarea normelor de conduită etică adresate în anul 2020, nevoile de consiliere etică a personalului din cadrul UAT, precum și cunoștințele acestora în domeniu fiind întocmit un raport cu rezultatele obținute;
- La nivelul entității publice există posibilitatea sesizării, de către orice persoană din cadrul entității a încălcării Codului de conduită a funcționarilor publici/personal contractual prin depunere de sesizare la Biroul Unic;
- Anunțurile privind concursurile/examene de recrutare și de promovare sunt publicate pe site-ul instituției, la avizier și în publicații de interes public;
- La solicitarea MDLPA, au fost completate și transmise solicitantului chestionare colectare opinii referitoare la evidențierea și diseminarea instrumentelor instrumentelor privind creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul instituțiilor publice;
- A fost distribuit și completat în cadrul Primăriei oraș Băicoi chestionarul de evaluare a cunoștințelor angajaților (funcționari publici și personal contractual) cu privire la cunoașterea mecanismelor de prevenire a corupției. În urma centralizării rezultatelor a fost întocmit un raport de evaluare a cunoștințelor;
- A fost aprobat Raportul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere;
- A fost aprobat Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției precum și indicatorii minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legate de integritate;

În vederea îndeplinirii obiectivelor stabilite în Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial s-a continuat elaborarea de proceduri documentate pentru toate domeniile de activitate, continuându-se procesul de identificare, inventariere și înregistrare a tuturor riscurilor și funcțiilor sensibile în Registrul de riscuri.

În urma alegerilor locale din septembrie 2020, s-au făcut demersurile în vederea actualizării Comisiei de monitorizare, coordonare și îndrumare

metodologică a dezvoltării sistemului de control intern managerial al Primăriei Orașului Băicoi, urmând să se aprobe noua componență.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

În cadrul instituției nu au fost semnalate incidente de integritate în cursul anului 2020.

4. Bune practice

Publicarea pe site-ul Primăriei orașului Băicoi a Planului de Integritate al SNA 2016-2020;

Publicarea pe site-ul Primăriei orașului Băicoi a Raportului de evaluare a implementării Legii 52/2003 pentru anul 2020;

Publicarea pe site-ul Primăriei orașului Băicoi a Raportului de evaluare a implementării Legii 544/2001 pentru anul 2020;

A fost actualizat și afișat pe site-ul Primăriei orașului Băicoi Buletinul Informativ privind liberal acces la informații de interes public conform procedurilor Legii 544/2001 și Lista categoriilor de documente produse și/sau gestionate conform legii, de Consiliul Local și Primăria oraș Băicoi care constituie informații de interes public comunicate din oficiu.

A fost demarată acțiunea de creare a secțiunii RUTI SNA pe site-ul oficial al Primăriei oraș Băicoi.

5. Dificultăți întâmpinate

- Inexistența unei persoane care să se ocupe în mod expres și la un nivel mai ridicat de implementarea SNA;
- Cumul de funcții și personalul insuficient pentru a putea acoperii toate atribuțiile;
- Nivel de pregătire/ instruire al angajaților neadecvat cu noile cerințe impuse de implementarea SNA.

6. Alte comentarii

Organizarea de către specialiștii MDLPA și DGA a unor sesiuni de instruire pe tematici.



Întocmit/Redactat – Secretar Grup Lucru SNA - Pascu Simona

**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ
INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPTIEI,
PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE**

Nr. crt.	Măsura preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare	Anul 2020
1	Cod etic/ deontologic/ de conduită	Legea nr.7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr.4/7/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Legea nr.303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr.991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie a polițistului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr.328/2005 pentru aprobarea Codului Deontologic al judecătorilor și procurorilor Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr.600/2018 pentru aprobarea Codului Controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările ulterioare Ordine interne/memorandumuri	<p>1. Număr de sesizări privind incălcări ale normelor</p> <p>2. Număr de sesizări în curs de soluționare</p> <p>3. Număr de sesizări soluționate</p> <p>4. Durata procedurilor</p> <p>5. Număr de decizii prin care s-a confirmat incălcarea normei</p> <p>6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri</p> <p>7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță</p> <p>8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare)</p> <p>9. Număr de activitați de formare profesională privind normele de conduită</p> <p>10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat incălcarea normelor</p> <p>12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare</p> <p>13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective</p>	Avertismente

			1. Număr de ședințe de consultare	0
			2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere	8
			3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice	0
			4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)	70%
5	Consilier de etică		5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică	70%
			Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare	
			Legea nr.7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată	
6	Incompatibilități		Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr.144/2007 privind înființarea organizației și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative	
7	Transparența în procesul decizional		Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	
			Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare	
			1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	110
			2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	14
			3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0
			4. Gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de proponeri efectiv preluate)	0
			5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
			6. Număr de proponeri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ	0
			7. Număr de răspunsuri la proponerile, sugestiile sau opiniiile nepreluate	0
			8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	17
			9. Număr de participanți la ședințele publice	9

		10. Număr de cetăteni/orgaizații nonguvernamentale inscriși/inscrise în baza de date a instituției pentru a fi informați/informate în legătura cu proiectele de acte normative	0
	8	11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
		12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	14
		13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
		14. Număr și tipul de sanctiuni dispuse pentru incalcarea obligațiilor legale	0
		15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
		16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
		17. Număr de rapoarte anuale privind transparenta decizională disponibile pe site-ul instituției	1
		18. Număr de părți interesate inscrise în Registrul Unic al Transparentei intereselor la nivelul Guvernului României	0
		19. Număr de domenii în care s-au inscris părți interesate în Registrul unic al transparenței intereselor	0
		20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro	0
		21. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizati de registrul din administrația publică	0
		1. Număr de seturi de date publicate în format deschis în platforma data.gov.ro	0
		2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	8
		3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	8
		4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere față de termenul legal	0
		5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns	0
		6. Număr de reclamații administrative	0
		7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
		8. Număr de plângeri în instanță	0
		9. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
		10. Număr și tipul de sanctiuni pentru încălcarea obligațiilor legale	0
		11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	0
		12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul activităților de formare profesională	0
		13. Număr și tipuri de măsuri interne luate prin îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public	0
		14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparentei și standardizarea afișării informațiilor de interes public	0

			15.Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparentă gov.ro	0
			16.Existența raportului de implementare a Legii 544/2001 pentru ultimul an	1
			17.Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției	1
9	Protecția avertizorului i de integritate	Legea nr.571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează incălcări ale legii	<p>1. Număr de sesizări</p> <p>2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui compediu)</p> <p>3. Număr de regulamente armonizate cu prevederile legislative</p> <p>4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate</p> <p>5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate</p> <p>6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlătărarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii</p> <p>7. Număr de situații de represalii la locul de muncă</p> <p>8. Număr de plângeri depuse în instanță</p> <p>9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate</p> <p>10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică</p> <p>11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	<p>-</p>
10	Distribuirea aleatorie a dosarelor/ sarcinilor de serviciu	Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr.387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instantelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare	<p>1.Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu</p> <p>2. Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuire aleatorie, diferențiat pe tipologii</p> <p>3. Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorului instituției pentru remedierea neregulilor constatați</p>	<p>NU ESTE CAZUL</p>
11	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflagă)	<p>Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, preventirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare[art.94 alin(3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr.66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în取得erea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art.13 alin(1)]</p>	<p>1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflagă</p> <p>2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflagă, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens</p> <p>3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici</p> <p>4. Număr de persoane care își desfășoară activitatea/dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)</p> <p>5. Număr de măsuri pentru remedierea situațiilor de pantouflagă, diferențiat pe tipuri</p> <p>6. Număr de incălcări ale prevederilor art.13, alin.(1) constatate</p> <p>7. Număr de solicițări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de incălcare a art. 13, alin.(1)</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

		8. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	-
		9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și intră sub incidență art. 13, alin.(1), diferențiat pe domenii majore de activitate	-
12	Functii sensibile	1. Număr de funcții sensibile și funcții considerate ca fiind expuse la corupție indentificate și inventariate	70
		2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului publice, cu modificările și completările ulterioare	
		3. Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	Nu este cazul
		58	

PRIMAR
MARIUS-IOAN CONSTANTIN

SECRETAR GRUP LUCRU SNA
SIMONA-MARIANA PASCU

